

关于落实教代会意见和建议的回复

学院教代会：

“第三届教职工代表大会第十次会议分团讨论意见汇总表”已收悉，经认真研究梳理，现将涉及国资处（基建处）的相关讨论意见做如下回复：

意见 26：职工盼望的宿舍楼建设应加快进度问题

回复：2019 年 12 月 5 日，学院成立了职工宿舍筹备工作领导小组，党委会议定由雷永牵头，陈芝海配合，推进学院职工宿舍建设。2019 年 12 月 16 日起，易群书记、雷永副院长先后 10 次带队，分别与苏稽新区管委会班子全体成员及市中区政府区长左小林、苏新投集团董事长和副总，市城投集团领导班子进行沟通交流，并到乐山监狱、乐山师范学院、宜宾职业技术学院、四川轻化工大学等单位就规划建设职工宿舍情况进行调研。经过广泛调研，领导小组办公室研究，形成了上报请示文稿。职工宿舍规划建设总体思路是将原预留拟用于建设职工宿舍的地块（教育科研用地），申请调规为住宅、商业用地，重新报批，申请容积率指标，总建设规模控制在 13 万平方米以内。建设方式考虑采取两种方式：方式一是由市政府主导，按照“三统一”原则，进行规划建设，以成本价定向销售给学校教职工。方式二是根据省政府办公厅《关于进一步做好当前房地产市场调控工作的通知》（川办发〔2018〕62 号），申请“限房价、竞地价”的办法，将现

有 76 亩地块公开出让，商品房定向供给学院教职工。职工宿舍建设资金来源，为具有购房需求的教职工自筹，根据项目实际建设进度，分期分批筹集。

意见 29：“改革产业融合模式，改变学院交流中心、农场、食堂经营亏损等问题”中的农场问题

回复：主要回复农场经营亏损问题。

乐山丰野农业科技有限责任公司（以下简称“丰野公司”）成立于 2012 年 8 月，注册资金 300 万元人民币，公司成立的目的主要为教学实训服务（专业教学与科研、实习实训、教师顶岗锻炼），兼有一定的社会服务功能。2012 年 8 月，丰野公司筹建杨湾实训基地（即丰野农场），2013 年、2014 年基本处于建设期，2015 年逐步完成基地建设并正式开展经营活动。

一、丰野公司在服务教学实训及科研方面发挥了一定的作用。一是在服务教学实训方面，截止 2019 年底，杨湾实训基地累计完成农检专业教学实训 340 人次；累计完成财会专业学生一年期顶岗实习 14 人次，初次就业 4 人次；专业教师顶岗 4 人次。从 2017 年下半年起，每年为医护系、药学系提供实验动物（兔、鸡、青蛙）累计 3000 多只；2017 年至 2019 年累计完成 23 人次勤工助学工作；协助财经系开展创新创业项目 2 项，《乐山丰野农业科技有限责任公司》项目获 2014 年“挑战杯-彩虹人生”全国职业学校创新创效创业大赛二等奖；《丰野土鸡蛋》项目获“中

国创翼”（2015）青年创业创新大赛银翼奖。二是科研方面，从2014年至2019年，获市科技局、市发改局、市中区的重点研究课题9项，配套项目资金52万元；三是历年获奖情况，2015年，获得“乐山市科技型企业”称号；成为乐山市绿色有机产品行业商会副会长单位；“嘉州丰野”注册商标获得授权；2016年，丰野公司被市委宣传部和市社科联认定为2016年乐山市哲学社会科学普及基地；获得乐山市总工会“乐山市技能人才创新工作室”称号；2017年，四川省总工会授予“第三批劳模（职工技能人才）创新工作室”称号。四是社会服务情况，从2014年起，连续支持相关系部完成市中区政府“移民培训”和“新型职业农民培训”项目实践课程。2016年和2017年，丰野公司独立完成市中区农业局114人次农业项目培训；同时获得农业局相关物资经费的支持。2016年起，与乐山市老科协合作“科学梦想引路工程”，为乐山市外国语中学、杨湾中学建立农业科普体验基地，累计完成240人次学生体验活动。

二、公司经营情况。2016年和2017年连续两年实现了收支平衡；2018年遭遇风灾，造成葡萄大面积坏掉，导致公司现金流不足，全年亏损12.5万元；2019年实现了盈亏平衡。

三、公司存在的主要问题

1、教学实训功能发挥不充分。杨湾实训基地建设时主要考虑的服务于学院教学实训功能，单靠项目本身独立市场运作难度较

大。

2、管理团队缺乏。公司现有管理团队不完善，相关教师参与公司管理的积极性不高，聘用社会管理团队，难于承受高昂的成本，只有总经理一个人负责公司内外全部事务管理，力量不足。

3、公司营销难度大。杨湾实训基地最初的设计是满足教学实训和教职工福利，所有产品的质量均优于市场，但是公司没有专职营销人员，如果没有学院相关专业教学支撑和工会的支持，完全实现市场销售难度较大。

4、公司营运成本高。公司每年支出土地租金、基地固定人员工资、管理费用、生产投入及设施设备维护、水、电、气费用等经营成本全年约 63 万元。

每年学院教学实训投入和公司正常生产性收入总计约 60 万元，基本能实现收支平衡。

四、对策及建议

一是加强经营管理。丰野公司自身要加强经营管理，做到开源节流。二是学院整合资源。学院层面推动内部资源整合，防止重建轻用，实现真正的产教融合，推动丰野公司走出当前困境，实现良性发展。

国资处（基建处）

2020 年 6 月 11 日